



INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Żabka Polska sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, Pl. Władysława Andersa 7, 61-894 Poznań.
2. Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres e-mail: personalny@zabka.pl, formularz kontaktowy pod adresem: <https://www.zabka.pl/kontakt>, telefonicznie pod numerem: + 48 618 563 700 lub pisemnie na adres siedziby administratora.
3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail: IOD@zabka.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
4. Administrator będzie przetwarzał Pani / Pana dane osobowe w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu Pracy tj:
 - 4.1. Imię (imiona) i nazwisko
 - 4.2. Imiona rodziców
 - 4.3. Datę urodzenia
 - 4.4. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)
 - 4.5. Wykształcenie
 - 4.6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia
 - 4.7. Inne jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów.
5. Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - 5.1. prowadzenia procesów rekrutacyjnych,
 - 5.2. prowadzenia bazy danych potencjalnych kandydatów na potrzeby przyszłych rekrutacji,
 - 5.3. dochodzenia ewentualnych roszczeń lub ochrony przed roszczeniami.
6. Podstawą prawną przetwarzania Pani / Pana danych osobowych jest:
 - 6.1. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 221 Kodeksu Pracy) – w celu określonym w pkt 5.1.
 - 6.2. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych – w celu określonym w pkt 5.2.
 - 6.3. prawnie uzasadniony interes administratora – w celu określonym w pkt 5.3.
7. Obowiązek prawny ciążący na administratorze wynika z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2018.917).
8. Pani / Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora:
 - 8.1. Doradcy Personalni/Agencje Pracy,
 - 8.2. Firmy Konsultingowe,
 - 8.3. Dostawcy usług IT,
 - 8.4. Współpracownicy administratora.
9. W zakresie w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie ciążącego na administratorze prawnego obowiązku – Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do wypełnienia prawnego obowiązku ciążącego na administratorze. Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez administratora.
10. W zakresie w jakim Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody – dane będą przetwarzane do momentu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych.
11. Przysługuje Pani / Panu prawo dostępu do Pani / Pana danych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania.
12. W zakresie w jakim przetwarzanie danych osobowych oparte jest na Pani/Pana zgodzie ma Pani / Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
13. W związku z tym, że podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora (w zakresie określonym w pkt 5 c powyżej), przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
14. Przysługuje Pani / Panu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim UE



Pani / Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa.

15. Podanie danych osobowych jest w celu określonym w pkt 5.1. obowiązkowe, gdyż wynika ze wskazanej powyżej podstawy prawnej.
16. Podanie danych osobowych w celu określonym w pkt 5.2. jest dobrowolne.